

**SOLICITUD DE TELETRABAJO POR CUIDADO DE MENOR DE 12 AÑOS EN
RELACIÓN AL ESTADO DE ALARMA POR COVID-19**

A LA EMPRESA:

A/A de:

_____, con DNI _____, trabajador/a de la empresa en la categoría profesional de “_____”, con domicilio, a efectos de notificación, en

EXPONE

- Que con fecha de ____ de _____ del _____ nace su hijo/a, _____.
- Que el 14 de marzo de 2020, mediante RD 463/2020, se decreto el estado de alarma, que entre otras medidas estipulo la suspensión de la actividad educativa presencial en todo el territorio español, con el objetivo de contener la extensión del covid-19.
- Que con fecha 18 de marzo de 2020, se ha publicado el RD-Ley 8/2020, de 17 de marzo, por el que se aprueban medidas urgentes y extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19. En su artículo 6, se regula el derecho a la adaptación del horario, priorizando en los casos que sean posibles el teletrabajo como principal medida.

Y, en este sentido,

SOLICITA

Que en función de la situación excepcional que atravesamos en la actualidad, dadas las circunstancias personales en las que me encuentro, debido a la imposibilidad de contar con apoyo del otro progenitor ni de otros apoyos externos, solicito la adaptación del puesto de trabajo a una modalidad de teletrabajo.

Solicita la modalidad de teletrabajo no sólo para esta semana del 16 al 20 de marzo, propuesta por la empresa, sino también hasta la fecha en que pierda vigencia el **Real Decreto 463/2020**, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, o, en su caso, las prórrogas del mismo.

_____, a ____ de _____ de
2020.

Fdo.: _____
(El trabajador)

Fdo.: La empresa
(Que se da por enterada y presta su conformidad)